

**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРОФСОЮЗЛАРЫ
ФЕДЕРАЦИЯСЕ**

Для подготовки и проведения профсоюзного
собрания с единой повесткой дня

**ПРОФСОЮЗЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН-
В ДЕЙСТВИИ**

Казань - 2013 г.

ВВЕДЕНИЕ

Федерация профсоюзов Республики Татарстан¹ является одним из крупных общественных объединений трудящихся в Российской Федерации (занимает 2 место по числу объединяемых членов профсоюзов после Московской Федерации профсоюзов). В нее входят 29 членских организаций: 20 республиканских отраслевых профорганов и 9 первичных профсоюзных организаций, не имеющих на территории республики отраслевых профорганов, 174 отраслевых городских и районных комитетов профсоюзов, две Федерации профсоюзов в городах Набережные Челны и Бугульма, 43 районных (городских) координационных советов организаций профсоюзов.

В Федерации действуют более 5 тыс. первичных профсоюзных организаций, которые объединяют **830 тыс. членов профсоюзов** 25-ти общероссийских профсоюзов. Среди членов профсоюзов 75% составляют работающие, 11% - студенты и учащиеся, 14% - неработающие пенсионеры.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Проведение целенаправленной политики развития социального диалога и социального партнерства является необходимым условием для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики и повышения уровня жизни населения.

В настоящее время в Татарстане создана многоуровневая вертикаль социального партнерства. Действует Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, реализуются 204 соглашения, в том числе Республиканское соглашение между Федерацией, Координационным советом объединений работодателей, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2013-2014 годы, 24 отраслевых, 129 территориально-отраслевых, 43 территориальных, 7 иных соглашений.

Первичными профорганизациями заключены и пролонгированы 4943 коллективных договора, регулирующие социально-трудовые отношения работающих и учащихся. По отдельным позициям их действие распространяется на пенсионеров, детей и других членов семьи. К началу 2013 года доля работающих на предприятиях и в организациях, охваченных коллективными договорами, превысила 98%.

Одной из основных задач колдоговорного регулирования остается обеспечение достойной оплаты труда. В этом направлении достигнуты определенные результаты.

¹ далее Федерация

Средняя начисленная заработная плата в республике увеличилась на 16,3%, а реальная заработная плата с учетом инфляции – на 11,3 %. Татарстан занимает 1 место в ПФО по уровню оплаты труда. Лидерство сохраняется и в 2013 году.

Численность работников средних и крупных предприятий, имеющих численность заработную плату ниже минимального потребительского бюджета (МПБ), снизилась с апреля 2012 г. по апрель 2013 г. на 9%.

В 2012 году завершено внедрение новой системы оплаты труда (НСОТ) в бюджетной сфере. Тариф 1-го разряда установлен на уровне МРОТ – 4611 руб. (с 1 января 2013 г. - 5205 руб.), что позволило повысить в 2012 г. среднемесячную заработную плату работников здравоохранения и образования более чем на 20%.

За первое полугодие 2013 г. рост среднемесячной зарплаты в этих отраслях составил свыше 28%. При этом заработная плата врачей превысила среднереспубликанский показатель более чем на 18%, учителей – почти на 26%.

По итогам 2012 года в 65% муниципальных районов республики темп роста заработной платы на средних и крупных предприятиях превысил среднереспубликанский уровень. В январе-июне 2013 года доля таких муниципальных районов увеличилась до 79% от их общего числа.

В рамках социального партнерства на территориальном уровне принимаются меры дополнительной поддержки работников бюджетных учреждений. В течение ряда лет по предложению профсоюзов в республике действует ежемесячная надбавка молодым специалистам в размере 30-50% от должностного оклада, а также единовременные выплаты в целях закрепления их в учреждениях образования, здравоохранения и культуры. В городских округах и подавляющем большинстве муниципальных районов республики работникам бюджетной сферы устанавливаются дополнительные выплаты и стимулирующие надбавки.

Реализуется негосударственное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы. Более 10 тысяч пенсионеров сельской год получают дополнительную негосударственную пенсию.

Продолжено развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан на предприятиях реального сектора экономики. В республике более 21 тыс. человек получают дополнительные пенсии, средний размер которых составляет более 1 тыс. рублей.

Активное договорное регулирование социально-трудовых отношений в республике стало возможным благодаря серьезным инвестициям в коллективные договоры, в частности, в сферу развития кадрового потенциала, на непрерывное образование работников, обеспечение их жильем, летний оздоровительный отдых детей, санаторно-курортное лечение, поддержку социальной инфраструктуры и многое другое.

Профсоюзы ставят перед собой задачу по дальнейшему развитию социального партнерства. Достижению этой задачи служат и инициативы профсоюзными республике в 2012 г. совместное Обращение Правительства, Федерации профсоюзов, Координационного совета объединений работодателей

2

Республики Татарстан к руководителям министерств и ведомств, а также главам муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан о необходимости объединения усилий всех социальных партнеров по вовлечению в коллективно-договорное регулирование трудовых отношений предприятий и организаций республики в целях эффективного решения социально-экономических вопросов на каждом предприятии и в каждой организации.

СОХРАНЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ТРУДЯЩИХСЯ

Федерация сохраняет активную позицию по адресной эффективной защите населения республики от социальных рисков.

В сфере сохранения и развития социальных гарантий трудящихся Федерацией ведется работа по выполнению Резолюции VII съезда ФНПР «Профсоюзы – за сохранение и развитие социальных гарантий трудящихся», постановлений Генерального Совета ФНПР и Исполнительного комитета ФНПР.

Задачам профсоюзов и их роли в развитии обязательного социального страхования было посвящено заседание Исполкома Федерации с приглашением ответственных работников внебюджетных социальных фондов.

В течение года регулярно проводилось обучение профсоюзных кадров и профсоюзного актива республики вопросам социального страхования. В помощь комиссиям (уполномоченным) по социальному страхованию подготовлен Методический материал, включающий в себя справочные материалы по правам граждан в сфере обязательного медицинского страхования, исчислению пособий по временной нетрудоспособности с конкретными примерами. На официальном сайте Федерации разработана и ведется электронная версия рубрики «Спрашивайте – отвечаем», где размещены часто задаваемые вопросы и ответы на них по вопросам обязательного социального страхования.

Осуществляется взаимодействие с внебюджетными социальными фондами в рамках соглашений о сотрудничестве и работы в составах координационного совета регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РТ и Правления Территориального фонда обязательного медицинского страхования РТ.

Продолжается работа по улучшению **организации системы оздоровительного отдыха детей в Республике Татарстан.**

Сегодня имеются оптимистичные положительные результаты:

- завершается паспортизация загородных оздоровительных детских лагерей², составлены их реестры;
- организована работа по страхованию детей от несчастных случаев при доставке к месту отдыха и обратно, а также на время их пребывания в детских лагерях;
- уделяется пристальное внимание мерам по усилению безопасности детей и

2-далее ДООЛ

3

антитеррористической защищенности лагерей;

- с каждым годом увеличивается бюджетное финансирование, расширяется охват детей всеми видами отдыха;

- с 2012 года отмечена положительная тенденция увеличения количества детей, отдыхающих в загородных стационарных оздоровительных лагерях и сокращения в лагере дневного пребывания (пришкольные).

В то же время продолжается работа с Правительством республики по следующим вопросам:

- увеличение количества детских путевок в санаторно-курортные учреждения, с полной или частичной бюджетной компенсацией стоимости путевки;

- увеличение нормативной стоимости койко-дня в ДОЛ с учетом уровня инфляции в целях укрепления материально-технической базы детских лагерей, повышения заработной платы основного персонала;

- оказания равной бюджетной компенсации за детские путевки, независимо от сферы деятельности их родителей.

Федерация отстаивает свои позиции в части **увеличения объемов финансирования реабилитации** (долечивания) работающих граждан непосредственно после стационарного лечения в условиях санаторно-курортных учреждений и восстановления перечня заболеваний позволяющего пройти восстановительное лечение работникам.

По инициативе Федерации этой проблеме было посвящено выездное заседание Президиума Государственного Совета РТ, по итогам которого Кабинету Министров РТ было рекомендовано при формировании бюджета на очередной и последующие годы рассмотреть возможность увеличения объемов финансирования этого направления.

В решении вопросов оздоровления граждан республики активное участие принимают профсоюзные здравницы, на базе которых только в минувшем году оздоровлено более 50 тысяч чел., в т.ч. более 4 тысяч детей. Организовано долечивание (реабилитация) более 1,5 тысяч работающих граждан. Среди которых 57% – больные после острого инфаркта миокарда, операций на сердце и магистральных сосудах; 37% – беременные женщины группы риска; около 2% – больные после травматологических и ортопедических операций, около 5% – с сахарным диабетом.

Продолжается работа по обеспечению увеличения бюджетных расходов на санаторно-курортное лечение работников бюджетных учреждений республики, по итогам 2012 года около 5 тысяч работников воспользовались этой возможностью.

Федерация вышла с инициативой к Правительству РТ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений с низким уровнем доходов.

В сфере **занятости населения** профсоюзы принимали активное участие в реализации Республиканской программы содействия занятости населения РТ и Региональной программы дополнительных мероприятий в части проведения

мониторинга выполнения основных показателей программ, анализа состояния рынка труда, оценки эффективности действия программ, выработки предложений по улучшению работы в сфере занятости населения.

Принятые меры позволили несколько улучшить ситуацию на рынке труда республики - количество безработных сократилось до 23,3 тысяч чел., уровень безработицы снизился до 1,1% (на 01.01.2012 – 1,4%). Увеличение количества вакансий привело к снижению напряженности на рынке труда – коэффициент напряженности составил 0,8 человек/вакансию (на 01.01.2012 -1,31 чел./вак.).

Особое внимание профсоюзов республики направлено на снижение безработицы среди молодежи, поскольку около четверти от общего числа безработных составляют молодые люди в возрасте до 29 лет. Предложения профсоюзов о внесении изменений в Закон РТ от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» с целью обеспечения минимальных гарантий в части трудоустройства выпускников государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования были поддержаны на республиканском уровне. Данная работа будет продолжена после внесения в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации» соответствующих изменений, которыми предусматривается установление обязанностей работодателей квотировать рабочие места для вышеназванных выпускников.

Положительным результатом в части улучшения информационной системы по содействию трудоустройства выпускников ВУЗов республики стало создание Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ базы данных выпускников образовательных учреждений на имеющемся Портале государственных и муниципальных услуг РТ uslugi.tatarstan.ru в рамках реализации услуги «Содействие в поиске работы».

В сфере жилищно-бытового обеспечения и коммунального обслуживания предложения профсоюзов республики в части ограничения роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства уровнем инфляции, усилению государственного регулирования тарифов на коммунальные услуги, развитию социального партнерства в сфере жилищно-коммунального хозяйства учтены в обязательствах Республиканского соглашения на 2013 год.

В минувшем году Федерацией подготовлен ряд предложений по снятию социальной напряженности среди населения при предоставлении жилищно-коммунальных услуг, одно из которых, нашло свое отражение в постановлении Исполнительного комитета МО г. Казани № 9838 «О целевой субсидии на сглаживание резкого роста уровня платежа населения г. Казани за теплоснабжение на 2013 год», что позволит расширить круг получателей субсидий, проживающих в жилых помещениях, теплоснабжение которых осуществляется МУП ПО «Казэнерго».

Федерацией подготовлены методические материалы в части постатейной расшифровки оплаты за коммунальные услуги с учетом изменений действующего законодательства, регламентирующего порядок оказания коммунальных услуг; порядок предоставления целевой субсидии на тепло в связи с отменой перекрестного субсидирования. На сайте Федерации в рубрике «Жилищно-бытовое обеспечение и коммунальное обслуживание» размещаются информационные и иные материалы, раскрывающие актуальные вопросы сферы ЖКХ.

В ноябре 2012 года проведен постоянно действующий семинар по теме: «Тарифы. Льготы. Субсидии» с участием представителей Государственного комитета РТ по тарифам, Министерства архитектуры, строительства и ЖКХ РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Работа в области правовой защиты членов профсоюзов и осуществления контроля за соблюдением трудовых прав работников в настоящее время проводится с участием 14 штатных правовых инспекторов труда Федерации и ее членских организаций и 90 внештатных правовых инспекторов труда.

В правовые службы профсоюзов в 2012 году обратилось за консультативно-правовой помощью более 25 тысяч членов профсоюзов. В основном вопросы связаны с задержкой или невыплатой заработной платы, снижением оплаты труда, приема и увольнения, наложения дисциплинарных взысканий, трудоустройства, материальной ответственности работников, предоставления дополнительных социальных льгот, предусмотренных коллективным договором, предоставлением компенсаций и др.

В рамках проведения общественного контроля за соблюдением трудового законодательства с участием профсоюзных правовых инспекторов труда, а также иных юристов, работающих в профсоюзных организациях, проведено свыше **2600** проверок предприятий и организаций республики, в результате которых выявлено более **8 тысяч** нарушений, об устранении которых направлено **2100** представлений (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ОАО «Азнакаевское ПАТП», ООО «Бугульминское ПАТП», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ОАО «КАПО им. С.П. Горбунова, ОАО «Казанский вертолетный завод» и другие).

Согласно статистике проведенных проверок в 2012 году число выявленных нарушений по сравнению с 2011 годом возросло почти в **3** раза (в 2011 году при проверке 1434 предприятий было выявлено 2827 нарушений).

Например, в ходе проверки, проведенной в Верхнеуслонском филиале ОАО «Красный Восток» установлена задолженность по заработной плате в размере более 1 млн. рублей. Работникам была оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам по взысканию невыплаченной заработной платы, в результате задолженность по заработной плате ликвидирована.

Оказана правовая помощь в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам 178 работникам ОАО «Коммунальные сети» Лаишевского района. В результате перед работниками ликвидирована задолженность по заработной плате в размере около 1,5 млн. рублей.

Через комиссию по трудовым спорам работникам ФКП «Казанский завод точного машиностроения» взыскана задолженность по заработной плате в размере 8 млн. рублей.

Профсоюзными правовыми инспекторами оказана помощь в подготовке **765** исковых заявлений в суды (в 2011 г. – 665). С участием правовых инспекторов труда, иных юристов было рассмотрено около 650 дел в судах по трудовым спорам (в 2011 г. – 551), из них 93% судебных решений приняты в пользу работников (в 2011 г. – 90%).

Так, правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания восстановлены права работников поисково-спасательного отряда МКУ «Управление гражданской защиты» г. Казань, в части обеспечения снаряжением, оборудованием, средствами индивидуальной защиты, проведения реабилитационных мероприятий, выплаты единовременного денежного вознаграждения по итогам года. Были подготовлены и направлены письма мэру г. Казани, Председателю Общественной палаты РТ, направлено обращение в Прокуратуру РТ с просьбой о принятии мер прокурорского реагирования по финансовому обеспечению деятельности спасателей поисково-спасательного отряда, обеспечено представительство работников в суде. В результате с работодателя в пользу работников было взыскано более 1,5 млн. рублей (16 работников получили в среднем по 55 тысяч рублей, а 81 работник получил в среднем по 9 тысяч рублей).

Кроме этого, впервые в смету на 2013 год Управлением гражданской защиты исполнительного комитета муниципального образования г. Казани заложены денежные средства на выплату единовременного вознаграждения по итогам 2012 года в размере более 1 млн. рублей.

Правовыми службами профсоюзов регулярно проводится экспертиза нормативных правовых актов (в 2012 г. – более 100) и вносятся предложения по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы республики и Российской Федерации.

В 2012 году предложены на рассмотрение в Госсовете РТ законопроекты:

- «О внесении изменений в пункт 2 статьи 3 закона Республики Татарстан от 24.07.2006 г. № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (в части увеличения возрастного ограничения до 29 лет молодых специалистов из числа выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования, ищущих работу впервые);

- «Квотирование рабочих мест для молодежи Республики Татарстан» (о возможности создания условий, при которых работодатель будет заинтересован в

привлечении на работу молодого человека, в части предоставления организациям, которые будут квотировать рабочие места для молодежи налоговых льгот, преференций при распределении госзаказа, возможности участия в государственных инвестиционных программах;

- «О внесении дополнений в статью 3 закона Республики Татарстан «О налоге на имущество организаций» (о распространении пониженной ставки налога в размере 0,1 процента на организации – объекты социально-культурной сферы, используемые для нужд здравоохранения и социального обеспечения).

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Охрана труда и здоровья работников является приоритетным направлением в профсоюзной работе.

В настоящее время в технической инспекции труда Федерации работают 18 технических инспектора труда, в том числе 3 инспектора в составе аппарата Федерации.

В 2012 году профсоюзы республики продолжили плановую работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудовых прав работников в области охраны труда.

В целом по республике на предприятиях совместно с Государственной инспекцией труда выявлено около 17 тысяч нарушений, наложено штрафов на сумму около 12 млн. руб. Приостановлена работа на 31 производственном участке, 63-х единицах оборудования, запрещено использование около 5,5 тыс. единиц средств индивидуальной защиты. Отстранено от работы за несоблюдение требований охраны труда более 4 тысяч должностных лиц, двое из которых - дисквалифицированы.

Массовые нарушения в области охраны труда выявлены по вопросам обучения и инструкторирования работников по охране труда (21%), проведения аттестации рабочих мест (8%), обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (7%), проведения медицинских осмотров (около 5%), расследования несчастных случаев на производстве (около 4%).

Техническая инспекция труда Федерации участвует в **расследовании несчастных случаев, происшедших на производстве** не только там, где созданы и работают профсоюзные организации, но и на предприятиях, где профсоюзы отсутствуют.

С участием технических инспекторов труда (с учетом республиканских комитетов профсоюзов) расследовано более 200 тяжелых, групповых и смертельных несчастных случаев, из них в 73% на предприятиях, где нет профсоюзных организаций.

Например, два месяца длилось расследование несчастного случая, произошедшего в ООО «Бунинский сахарный завод», в котором из-за халатности ответственных лиц погибли четыре человека и один травмирован. Люди были

направлены проводить сварочные работы в емкость, где высокая вероятность скопления сатурационного газа. При этом рабочим не были выданы ни маски сварщика с принудительной подачей чистого воздуха, ни шланговые противогазы.

Главной причиной несчастного случая является неудовлетворительная организация производства работ. Ни один из погибших - не был обеспечен средствами индивидуальной защиты. Все потерпевшие были допущены к ремонтным работам без инструктажей, без обучения и проверки знаний по охране труда. Дело расследовано и передано в судебные органы для принятия мер к ответственному лицу. В результате отравления угарным газом при исполнении трудовых (профессиональных) обязанностей погибли четыре человека, один получил тяжелую травму. Возраст погибших от 26 до 40 лет. Без отцов остались шестеро детей, пятеро из которых - несовершеннолетние.

В целях защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, профсоюзами рассмотрено более 1100 обращений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, 93% из которых разрешены в пользу работников. Профсоюзными техническими инспекторами труда защищены права работников в 94% трудовых споров, в т.ч. в 5 случаях - через судебные органы.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (их 14,5 тысяч) являются важным звеном в системе общественного контроля. Ежегодно ими проводится более 16 тыс. проверок, выявляется более 50 тыс. нарушений и выдается более 12 тыс. предложений об их устранении.

Не менее важным контролирующим звеном являются **комитеты (комиссии) по охране труда**, которые созданы на 93% предприятий и организаций республики, имеющие первичные профсоюзные организации. На сегодняшний день их количество составляет около 5 тысяч, в их состав на паритетной основе входят более 9 тысяч представителей профсоюзов.

Для повышения действенности совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, экологической безопасности и обеспечения здоровья работников Федерацией подписаны и действуют Соглашения с Государственной инспекцией труда в РТ, Управлением Роспотребнадзора по РТ, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РТ, Министерством экологии и природных ресурсов РТ. В рамках социального партнерства ведется активная работа в этом направлении и с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ.

Ежегодно техническая инспекция труда Федерации, совместно с Учебно-исследовательским центром профсоюзов, проводит обучение руководителей и специалистов организаций, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2012 году повысили свои знания более 1400 человек.

Обучение проводится как в традиционной форме, так и с применением инновационных методов (например - онлайн конференции).

Решением Исполкома Федерации 2012 год объявлен **Годом охраны труда профсоюзом Республики Татарстан**. В течение года проведено множество мероприятий, основной целью которых было обратить внимание на важную составляющую в деятельности любого предприятия (организации) – охрану труда и здоровья работников.

Это и заседания «круглого стола» «Обязательные медицинские осмотры работников – важнейший метод профилактики профессиональных заболеваний на предприятиях»; постоянно-действующего семинара «Аттестация рабочих мест по условиям труда – порядок назначения доплат и компенсаций»; научно-практическая видеоконференция «Охрана труда на современном этапе развития социального партнерства».

Впервые был организован и проведен КВН «Скажи «Да!» охране труда!», в котором приняли участие команды от 10-ти республиканских отраслевых комитетов. Главной целью проведенного мероприятия явилось повышение роли общественного контроля и активизация работы профсоюзного актива по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В связи с этим, основными критериями оценки жюри представленных на конкурс команд стали не только их юмор и оригинальность, но и отражение деятельности профсоюзов в создании здоровых и безопасных условий труда на предприятии. Хорошим завершением Года охраны труда стал фильм «2012 – Год охраны труда».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Эффективность деятельности профсоюзной организации во многом зависит от численности. Поэтому одна из актуальных задач профсоюзов республики – это сохранение и увеличение профсоюзного членства.

Охват профсоюзным членством на предприятиях, в организациях, где созданы профсоюзные организации в среднем составляет 90% и стабильно держится на этом уровне последние шесть лет (в Федерации Независимых Профсоюзов России данный показатель равен 80%). **Высокий уровень профсоюзного членства (более 90%) среди работающих и учащихся сохраняется в 10 членских организациях**, в том числе профсоюзах работников госучреждений и общественного обслуживания, культуры, связи, народного образования и науки, «Электропрофсоюз», ОАО «Нефтегазстройпрофсоюз», профсоюзных организациях ОАО «Татнефть», ОАО «КамАЗ», ОАО «Казанский электротехнический завод».

На 1 января 2013 года количество профактива составило **110 тыс. чел.** (председатели профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, ревизионных и других комиссий первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов (профбюро), профгруппорг). В составе профактива - **70% женщин, 32%** молодежи до 35 лет.

Эффективно выполняемая работа по укреплению профорганизаций, вовлечению в профсоюзы новых членов, созданию первичных профсоюзных организаций позволила в **10 членских организациях Федерации увеличить свою численность** (профсоюзы работников автотранспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания, химических отраслей промышленности, ОАО «Татнефть», ОАО «Зеленодольский завод им.Горького», ОАО «Казанский электротехнический завод» профсоюза работников судостроения). Республиканские комитеты профсоюзов работников здравоохранения, культуры сохранили число членов профсоюза на уровне 2011 года.

В 2012 г. **создано 123 профсоюзных организаций с общим количеством членов профсоюзов около 8 тыс. человек**. По-прежнему эффективно работали в этом направлении республиканские комитеты профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания (59), народного образования и науки (21), агропромышленного комплекса (18) «Электропрофсоюз» (4), профком ОАО «Татнефть» (4).

Также, за прошедший год **принято впервые в члены профсоюзов 65 тыс. чел.**, в том числе 30% молодежи (в 2011 г. - 27%). Их них около 45 тыс. – это работающие, а 20 тыс. - студенты и учащиеся.

По-прежнему самыми крупными отраслевыми территориальными объединениями являются профсоюзы работников народного образования и науки (205,3 тыс. чел.), здравоохранения (76,7 тыс. чел.), профорганизации ОАО «Татнефть» (140,5 тыс. чел.), ОАО «КамАЗ», профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (63,5 тыс. чел.), химических отраслей промышленности (53,8 тыс. чел.), госучреждений и общественного обслуживания (35,8 тыс. чел.).

Систематическое повышение квалификации профсоюзных активистов является важной составляющей в работе профсоюзных организаций. В 2012 году прошли обучение 55,8 тыс. профсоюзных активистов.

Наиболее активными в этом направлении можно отметить республиканские комитеты профсоюзов трудящихся авиационной промышленности, работников здравоохранения, народного образования и науки, культуры, связи, химических отраслей промышленности, «Электропрофсоюз», профсоюзные организации ОАО «Татнефть», ОАО «КамАЗ».

В профсоюзных органах республики действуют 276 школ профсоюзного актива, где в 2012 году обучено около 56 тыс. человек.

Для председателей профсоюзных комитетов ежеквартально проводятся семинары на актуальные темы («О жилищно-коммунальной политике», «О социальном аудите в системе социального партнерства», «Как платить за коммунальные услуги. Льготы. Тарифы. Субсидии», «Профсоюзы – проблемы и пути развития», «Аттестация рабочих мест по условиям труда – порядок назначения доплат и компенсаций» и другие).

В помощь профсоюзному активу, организаторам профсоюзной учебы специалистами Аппарата Федерации подготовлены более 20 справочно-методических и информационных материалов.

Не менее востребованной формой взаимодействия с членами профсоюзов по интересующим их вопросам и проблемам являются выездные семинары с участием ответственных работников аппарата Федерации «Дни Федерации». В 2012 году мы посетили 15 муниципальных районов Татарстана (Азнакаевский, Алькеевский, Арский, Верхнеуслонский, Елабужский, Зеленодольский, Зайнский, Набережно-Челнинский, Нижнекамский, Новошешминский, Сармановский, Тетюшский, Ютазинский, в том числе в акционерных обществах «ПО ЕлаЭ», «Зеленодольский завод им.А.М.Горького»), за 9 месяцев 2013 года - в 10 районах республики (Алекеевский, Альметьевский, Апастовский, Атинский, Лениногорский, Мензелинский, Нурлатский, Рыбно-Слободский, Сабинский, Агрызский).

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В течение 2012 года Федерацией продолжилась целенаправленная и последовательная работа по реализации молодежной политики Федерации.

Значительно активизировалась деятельность молодежных советов и комиссий, расширился круг вопросов, в решении которых молодежь принимает активное участие. Это вопросы социально-экономической и правовой защиты молодежи, улучшения условий и охраны труда, повышения профессиональной квалификации.

В настоящее время членские организации Федерации объединяют 280 тысяч молодых членов профсоюзов, или 40% от числа работающих и обучающихся. Совместная работа Федерации, членских организаций позволила не только стабилизировать, но и повысить данный показатель. Активная организационная деятельность Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ³ способствовала созданию молодежных комитетов в первичных профсоюзных организациях предприятий РТ.

Актуальные вопросы, волнующие молодежь, рассматривались на ежеквартальных заседаниях МС Федерации, на заседаниях Исполкома Федерации, «круглых столов». Наиболее актуальными темами стали вопросы трудоустройства, обеспечения жильем и участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров.

В адрес Правительства РТ направлены предложения о поддержке трудоустройства молодежи республики через создание информационного сайта «Работа молодежи РТ»; о рассмотрении возможности возврата в Татарстане практики предоставления жилья из государственного (муниципального) специализированного жилищного фонда молодым людям в наем и аренду; о внесении изменений в постановление Кабинета Министров РТ «О мерах

³ далее МС Федерации

государственной поддержки кадрового обеспечения культурно-досуговых учреждений», предусмотренные в нем единовременные выплаты, надбавки молодым специалистам в области культуры прибывшим на село и внести соответствующие изменения в закон РТ «О культуре».

Постановлением Генерального Совета ФНПР от 21 ноября 2012 года № 6-5 «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011 – 2012 годах» – 2013 год объявлен Годом профсоюзной молодежи.

Принято решение о проведении Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013» (Школа профсоюзов), направленной на подготовку и формирование сообщества молодых профактивистов - кадровый потенциал российского профсоюзного движения.

Работа со студенческими профсоюзными организациями является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. В марте 2013 г. состоялось заседание Исполкома Федерации «О Программах развития студенческих профсоюзных организаций». В рамках Исполкома была освещена работа студенческих профсоюзных организаций по практике внедрения специальных программ-проектов по наиболее приоритетным направлениям профсоюзной работы.

Важным направлением в деятельности Федерации стало обучение молодежного профсоюзного актива. В 2012 году организовывались трехдневные семинары-тренинги, деловые игры, лекции, в которых приняло участие около 400 человек.

В 2012 году были успешно продолжены следующие проекты: «Школа молодого профсоюзного лидера» для членов МС Федерации; «Профсоюзные уроки» для старшеклассников; «Дни открытых дверей ФПРТ» для молодых профактивистов.

Отдельное место отводится обучению учащихся ВУЗов. Стартовавший в 2011 году проект Школа профсоюзного актива «Поколение П» для студентов КНИТУ (КХТИ), в 2012 году стал более масштабным и теперь в нем участвуют студенты практически всех крупных ВУЗов г. Казани, а это около 200 участников.

В текущем году продолжена работа по данному направлению. В январе прошел двухдневный семинар для членов МС Федерации, обсуждавшиеся темы «Профсоюз. Проблемы организации», «Социальная ответственность предприятия», «Роль личности в саморазвитии», а также проблемы формирования современного имиджа профсоюзов и современных информационно-коммуникативных технологий.

Придавая особое значение реализации молодежной политики профсоюзов, поиску и подготовке профсоюзных молодежных лидеров, широко освещению деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников и агитации в члены профсоюзов, Федерация провела республиканские конкурсы «Молодой профсоюзный лидер РТ», профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!». Хочется отметить хорошую работу по подготовке к данным конкурсам республиканских комитетов авиационной,

оборонной, химической отраслей промышленности, машиностроения, «Электропрофсоюз», ОАО «Газнефть».

Проявляя солидарность с трудящимися всего мира, молодые люди активно участвуют в ежегодных коллективных действиях профсоюзов. Незыблемыми атрибутами первомайских демонстраций стали молодежная профсоюзная колонна, выступления молодежных профсоюзных агитбригад, флеш-мобы.

В 2013 году силами молодых профактивистов был организован праздничный концерт и выступление агитбригад. Свои таланты продемонстрировали представители оборонной, химической, авиационной промышленности, учащейся молодежи, а так же детский коллектив акционерного общества «Казанский вертолетный завод».

Для повышения популяризации массовых видов спорта, пропаганды здорового образа жизни и физической культуры МС Федерации провел «Молодежную профсоюзную лыжно-2012» и Летнюю профсоюзную спартакиаду среди учащейся и работающей молодежи.

Неотъемлемой частью в деятельности Федерации и МС Федерации является проведение культурно-массовых мероприятий для развития и совершенствования творческих инициатив молодежи. С этой целью в ноябре 2012 г. прошел Республиканский фестиваль художественной самодельности среди работающей и учащейся молодежи.

Не обошлось без внимания и такое направление, как работа с детьми. В 2012 году прошли традиционные благотворительные акции «Молодежь - детям», во время которых члены МС Федерации посетили курируемые Федерацией детские дома, организовали выездные культурно-досуговые программы, вручили подарки.

Еще одной доброй традицией стало проведение Республиканского конкурса детского рисунка и плаката, посвященного 9 мая – Дню Победы. В 2012 году на конкурс было прислано около 300 (в 2013 году – более 800 работ), авторами которых стали дети от 3 до 16 лет.

Молодежный профактив и представители МС Федерации в 2012 г. активно участвовали во всероссийских семинарах, заседаниях Молодежного Совета ПФО, конкурсе профсоюзных агитбригад. В них ярко проявили себя - Регина Гаязова (*реском трудящихся авиационной промышленности*) и Алексей Липатов (*профком ОАО «Казанькомпрессормаш»*), став победителями Всероссийского молодежного конкурса ФНПР «Профсоюзный лидер-2012».

Впервые представители работающей молодежи и студенчества РТ приняли участие в Всероссийском образовательном форуме «Селигер 2013» в смене «Работающая молодежь».

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Главной целью информационной политики Федерации является пропаганда конкретных дел в средствах массовой информации, информирование о деятельности профсоюзов республики, проведение целенаправленной работы по созданию и усилению привлекательного профсоюзного имиджа, авторитета в общественном сознании.

В 2012 году на страницах ведущих республиканских изданий появилось более 50 статей о деятельности профсоюзов. Это публикации с комментариями и разъяснениями по вопросам применения, защиты и реализации норм трудового права, заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, молодежной политики, охраны труда.

С Федерацией сотрудничают такие газеты, как: «Российская газета», «Аргументы и Факты», «Республика Татарстан», «Казанские ведомости». Продолжается работа по выпуску на коммерческой основе специальных вкладывшей о деятельности профсоюзов Татарстана в газетах «Аргументы и Факты», «Российская Газета».

Тесное сотрудничество сложилось с телевизионными компаниями республики. Ежегодно выходит более 70 сюжетов в новостных программах ведущих телекомпаний нашей республики «Россия – Татарстан», «Татарстан – Новый век», «Звезда», «1 городской».

Для охвата большей аудитории, для пропаганды более конкретных действий профсоюзов с 2006 года Федерация выпускает еженедельную программу «Профсоюз – союз сильных».

Еще одним важным направлением в информационной политике Федерации является работа по радиовещанию. Новостные ленты радиокompаний постоянно размещают информацию о деятельности профсоюзов. Для обсуждения отдельных актуальных тем приглашаются лидеры профсоюзного движения. Кроме этого на радиостанции «Яна Гасыр» существует программа «Профсоюз – союз сильных», выходящая каждую последнюю пятницу месяца. Тесное сотрудничество сложилось с радиопрограммой «Основной контакт» - радиостанция «Россия – Татарстан», и «Социальный перекресток» - радиостанция «Яна Гасыр».

Продолжено сотрудничество с радиостанцией «Эхо Москвы в Казани». Руководство Федерации принимает участие в 40 минутной программе «Персонально Ваш», которая идет в прямом эфире. Для обсуждения берутся наиболее актуальные вопросы, как для профсоюзов, так и для слушателей, которые в свою очередь имеют возможность задавать вопросы и получать квалифицированные ответы. Наибольшей популярностью за прошедший год пользовались программы, посвященные вопросам охраны труда, оздоровлению детей и санаторно-курортному лечению, созданию профсоюзных организаций.

С целью более широкого привлечения СМИ к освещению деятельности профсоюзов Республики Татарстан ежегодно проводится конкурс «На лучшее

освещение профсоюзной жизни с СМИ». Постоянными участниками и призерами этого конкурса становятся, как республиканские средства массовой информации, так и районные, городские СМИ, многотиражные газеты.

С 2002 года активно развивается сайт Федерации. Сегодня – это мощный аккумулятор самой разнообразной профсоюзной, политической и экономической информации с обширными фото-, видео- и аудиоматериалами. Как показывает мониторинг посещений сайта, ежемесячно сайт Федерации фиксирует более двухсот тысяч заходов. За последние годы официальный сайт Федерации качественно изменился. Улучшился его дизайн, архитектура, появились новые рубрики. На главной странице сайта ежедневно обновляется колонка новостей, которая является самой посещаемой (до 30 тысяч заходов в месяц). Отдельным блоком идут новости Федерации, которые дублируются и в общей новостной колонке.

Отдельное место в информационной политике профсоюзов занимает газета «Новое слово». Она выходит 2 раза в месяц на 8 полосах формата А-3. Подписная цена на газету не меняется уже 8 лет. Она по-прежнему остается 125 рублей – за полугодиевую подписку и 250 рублей – за годовую.

Газета распространяется строго по подписке – по первичным профсоюзным организациям предприятий и организаций Татарстана. Тираж газеты варьируется от 3 до 3,5 тысяч экземпляров. Цель газеты – донести до каждой первичной профсоюзной организации, до каждой профсоюзной ячейки, статью интересной не только для узкого круга профактивистов, но и для рядовых членов профсоюза, для молодежи.

Для более успешной и эффективной работы Федерацией было разработано несколько видов плакатов, содержащих пропаганду профсоюзного движения.

Ко Дню профсоюзов Республики Татарстан разработан и смонтирован промо-ролик о деятельности профсоюзов, который в праздничные дни транслируется на видеомониторе одной из станций метро. Кроме этого снят фильм «2012 – Год охраны труда», посвященный Году охраны труда. Этот фильм является наглядным пособием того, как профсоюзы решают вопросы охраны труда. В 2013 году выходят в свет фильм о Федерации и о молодежном движении профсоюзов Татарстана.

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС

В настоящее время участие профсоюзов в санаторно-курортном оздоровлении населения является неотъемлемой частью социальной политики региона.

В собственности Федерации находится пять санаториев: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Ижминводь», «Ливадия» с общим коечным фондом более 2 тысяч мест. Специализация здравниц основана, в первую очередь, на характере природных лечебных факторов: типе минеральной воды, виде лечебной грязи, климатических условиях.

Ежегодно в профсоюзных здравницах более 50 тысяч человек имеют возможность поправить свое здоровье. На базе трех санаториев («Васильевский»,

«Жемчужина», «Ливадия») работают детские лагеря, которые в любое время года готовы принять ребят. Все здравницы имеют современные лечебные базы, открытые и закрытые плавательные бассейны, спортивно-оздоровительные комплексы. Во всех санаториях предлагается обширный спектр различных видов лечения: гирудотерапия, фитотерапия, аппаратная физиотерапия, различные виды ванн, все виды массажа, ароматерапия, озонотерапия, гелиотерапия. Широко представлена диагностическая база: лаборатории для биохимических исследований, аппараты УЗИ, ЭКГ и многое другое.

Федерацией прилагаются значительные усилия для сохранения и дальнейшего наращивания потенциала санаторного комплекса, повышения его доступности и качества, поддержания материально-технической базы, приобретения современного медицинского и бытового оборудования, улучшения санитарно-эпидемиологической ситуации и организации питания.

В здравницах в ускоренном темпе **проводится модернизация санаторно-курортного обслуживания**, внедряются инновационные технологии, программы оздоровительной направленности. Востребованным стало открытие в санатории «Ливадия» офтальмологического отделения.

С 2006 года членом профсоюза на санаторно-курортное лечение **предоставляется скидка**, которой на сегодняшний день воспользовались около 16 тысяч членов профсоюзов.

Большой потенциал имеют здравницы в развитии семейного отдыха по путевкам «Мать и дитя», найдена возможность снижения стоимости этих путевок за счет скидки для детей. Задействована программа охвата санаторно-курортным лечением студенчества, с предоставлением скидок. Приоритетным направлением в организации отдыха населения становится организация «Туров выходного дня».

В целях повышения эффективности использования лечебной базы разработаны и внедряются оздоровительные **адресные программы** «Школа профилактики атеросклероза, артериальной гипертензии, сахарного диабета, хронической сердечной недостаточности, избыточной массы тела, против курения».

Высокая оценка деятельности здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов республики **ежегодно дается на Всероссийском форуме «Здравница»**. Так, на прошедшем форуме в г. Сочи в период с 20 по 22 мая текущего года, под эгидой Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, здравницы санаторно-курортного комплекса профсоюзов республики в престижных номинациях награждены восемью золотыми и одной серебряной медалями.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

Мы живем во времена перемен. Меняются политические и государственные институты, формы трудовых отношений, но профсоюзы были и остаются защитниками интересов трудящихся и членов их семей.

Мы уверены, что наши совместные действия и в дальнейшем придадут импульс участию профсоюзов Татарстана в системе коллективно договорного регулирования, активизации социально-экономической защитной деятельности профсоюзов всех уровней.

Информация подготовлена отделами Аппарата
Федерации профсоюзов Республики Татарстан